

— 安心・公正・透明な採用活動をお約束します —

安心・公正な採用活動への取り組み

NTTデータSMSは、すべての求職者の皆様が安心して選考へ参加できる環境づくりに取り組んでいます。



ハラスメント防止について

NTTデータSMSでは、ハラスメント防止に真剣に取り組んでいます。社内教育をはじめ、安心できる環境整備や公正な選考機会の提供に努めています。

安心・公正な採用活動のために

求職者の皆様に安心して選考へご参加いただけるよう、以下のとおり公正な採用活動を徹底します。



面会場所

面会は、オンラインまたは当社施設内のほか、オープンで公的な場所を原則として実施します。



飲食を伴う面会

飲食を伴う面会は、採用活動上必要な範囲で実施します。飲酒を伴う面会は、当社が事前に承認した場合に限ります。



面会時間

面会は、原則として社員の所定業務時間内に実施します。



連絡事項

皆様への連絡は、当社が指定するメール、採用システム、または社内チャットツールを利用します。私的なSNSなど、採用活動上必要のない連絡手段は利用しません。



面会回数

皆様からご希望いただく場合を除き、同一社員との1対1の面会を複数回実施しません。



万が一ハラスメントと思われる行為を受けた場合や、不安に感じるがありましたら、安心して相談窓口をご利用ください。



相談いただいたことを理由として、選考や採用に不利益な取扱いを行うことはありません。



ご連絡者のプライバシー保護に十分に配慮し、関係部署のみでの情報の取り扱いを徹底致します。



相談窓口はこちら

